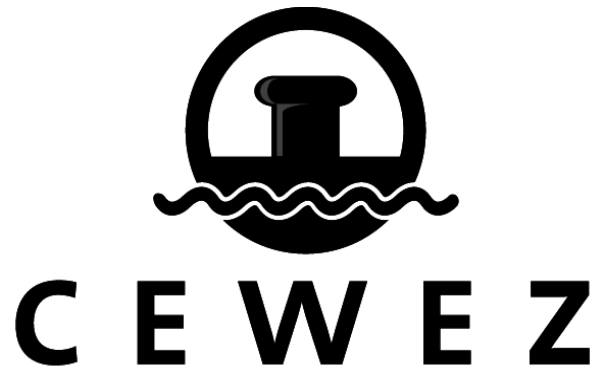


ALCOHOL- EN DRUGSPREVENTIE



INFO

Juni 2015
Nummer 48

Verantwoordelijke Uitgever :
Guy Benedictus, directeur
Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw
Evendijk-Oost 244
8380 Zeebrugge
Tel. 050/55.90.55
Fax 050/55.29.43
www.cewez.be

De alcohol- en drugsproblematiek is niet nieuw in onze haven.

In 2001 hebben werkgevers en sociale partners nagedacht hoe ze deze problematiek het best aanpakken.

Vanaf 2003 bestaat er een beleidsplan omtrent alcohol en drugs. Dit beleidsplan is opgenomen in de codex en is bijgevolg bindend voor de havenarbeiders en hun werkgevers.

In 2006, in 2007, alsook in 2009 en in 2010 werden verschillende studiedagen georganiseerd waarin het beleidsplan, de wetgeving, de productinformatie en het medisch aspect werden toegelicht.

Vanaf 2015 starten we opnieuw met informatiesessies.

Er zijn verschillende redenen waarom we opnieuw starten met deze studiedagen.

De voornaamste reden is dat er veel nieuwe havenarbeiders en foremen zijn die de opleiding nog niet hebben gevolgd. Bovendien hebben wij van de Scheepvaartpolitie, alsook van de arbeidsgeneeskundige dienst, de meldingen gekregen dat de drugsproblematiek in onze haven toeneemt.

Tenslotte hebben we vorig jaar een brief gekregen van havenarbeiders waarin ze hun ongerustheid uitten omtrent hun eigen veiligheid, vooral wanneer hun collega's machines besturen onder invloed.

BELEIDSPLAN ALCOHOL- EN DRUGSPREVENTIE

Er werden een aantal nieuwigheden aan het beleidsplan toegevoegd.

- 1) kandidaat havenarbeiders worden voorafgaand aan de erkenning gescreend op de aanwezigheid van alcohol en/of drugs;
- 2) aanvullend wordt vanaf 01/01/2016 gestart met alcohol- en drugstesten tijdens het jaarlijks medisch onderzoek;
- 3) er is een procedure indien er vaststellingen door de Scheepvaartpolitie gebeuren op kaai.

Het volledige beleidsplan is terug te vinden op de website van Cewez : www.cewez.be (trefwoord "beleidsplan alcohol- en drugspreventie"). Het accent van dit beleid ligt op het "VEILIG WERKEN" in de haven en er wordt een hulpverleningskader aangeboden.

AFFICHECAMPAGNE

Het spreekt voor zich dat VEILIGHEID en het alcohol- en drugsbeleid in het bijzonder een zaak is van IEDEREEN! Aan de hand van deze folder en onderstaande affiche willen we dit duidelijk maken aan iedereen die tewerkgesteld is in de haven van Zeebrugge. Het streefdoel moet zijn om alcohol en drugs te weren uit onze haven.



Neem je verantwoordelijkheid
op de werkvloer.

Breng jezelf en je collega's niet in gevaar:
werk nooit onder invloed.

Campagne alcohol en drugspreventie - www.cewez.be



VERLOFAANVRAGEN LOSSE POOL

De havenarbeiders van de losse pool kunnen hun verlof aanvragen via Cewez :

- 1 snipperdag kan aangevraagd worden ten laatste om 11u00 van diezelfde dag;
- voor meerdere dagen geldt de aanvraagregeling : **2 dagen vooraf vóór 12u00.**

Deze regeling geldt ook voor DOPVERLOF, ANCIENNITEITSVERLOF EN EDUCATIEF VERLOF!!!

VLAAMSE REGIONALE FEESTDAG 2015

Op maandag 13 juli zal de VDAB gesloten zijn. Er is geen aanwerving.

Wie niet werkt op 13 juli krijgt een anciënniteitsdag (af te stempelen bij Cewez).

Wie op 13 juli in ziekte of arbeidsongeval is, heeft **GEEN RECHT** op deze dag!

Wie werkt op 13 juli kan deze anciënniteitsdag op een andere dag opnemen (volgens de geldende verlofregels).

OPENINGSUREN AANWERVINGSLOKAAL JULI / AUGUSTUS

Op vraag van het personeel van de VDAB willen wij U medelen dat de havenarbeiders op time-table zich dienen aan te bieden in het aanwervingslokaal **vóór 15u00 in de maanden juli en augustus.** Om 15u00 zal het loket **GESLOTEN** worden.

PROCEDURE VAN DE AANWERVING BIJ AMBTSHALVE AANDUIDING

Na de vrije aanwerving volgt er dikwijls ambsthalve aanduiding voor de havenarbeiders met de vereiste functiespecialisatie en leeftijdscategorie.

De havenarbeiders worden daarvoor ingedeeld in leeftijdsgroepen. De indeling van deze leeftijdsgroepen wordt omgeroepen door de aangestelde van de VDAB. Bij het afroepen van een leeftijdsgroep is het de bedoeling dat de havenarbeiders die tot die groep behoren zich ook effectief en tijdig aanbieden aan het loket. Indien men zich meldt nadat de leeftijdsgroepen

zijn afgeroepen, worden er geen werkloosheidsstempels meer gezet.

PRESTATIES DEELTIJDS VA-STELSEL

Voor alle havenarbeiders die momenteel in het stelsel van deeltijds VA zitten, of erover nadenken om tot het stelsel toe te treden (en aan de voorwaarden voldoen), willen we benadrukken dat het de bedoeling is dat er per kalenderjaar tussen 132 en 144 shiften gepresteerd worden. Dit komt neer op gemiddeld 12 shiften per maand.

De cao met betrekking tot het stelsel van deeltijds VA kwam tot stand na akkoord van de RVA. We dringen er dan ook op aan om te streven naar het vooropgestelde aantal shiften.

*DIRECTIE EN CEWEZ PERSONEEL
WENSEN U EEN WELVERDIENDE
VAKANTIE TOE!*

