

# BELEIDSVERKLARING VEILIGHEID HAVEN ZEEBRUGGE - BRUGGE

verbintenis tussen Cewez vzw, de havenbedrijven en de sociale partners

Alle havenbedrijven streven het hoogste welzijnsniveau na voor al hun werknemers :

- \* alle wettelijke verplichtingen op welzijnsgebied nakomen;
- \* veilige arbeidsmiddelen, persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen, materiaal en infrastructuur op de terminals voorzien, regelmatig te controleren en te onderhouden, teneinde risico's op incidenten te verminderen;
- \* het verstrekken van de nodige procedures en instructies;
- \* gezondheids- en veiligheidsrisico's identificeren, analyseren en reduceren;
- \* arbeidsongevallen en incidenten analyseren en onderzoeken om te vermijden dat ze zich nog eens voordoen;
- \* voldoende opleiding (intern of extern) voorzien om het werk bekwaam en veilig te kunnen uitvoeren;
- \* het bewaken van de bekwaamheid van de uitvoerder;
- \* noodprocedure actualiseren en testen;
- \* een onthaalbeleid voorzien;
- \* het bewustzijn en het verantwoordelijkheidsgevoel bij alle medewerkers bevorderen door ze actief te betrekken bij welzijn, arbeidsveiligheid, milieu en beveiliging;
- \* bedrijfsgebonden niveau 2 bijeenkomsten (6 x per jaar) wanneer minimum 25 werknemers per dag tewerkgesteld worden;
- \* ondersteunen van het alcohol- en drugsbeleid (middelenmisbruik);
- \* ondersteunen van het positief aanwezigheidsbeleid.

Cewez vzw :

- \* coördineert de niveau 1 bijeenkomsten (6x per jaar) en niveau 3 bijeenkomsten (4x per jaar);
- \* koopt en verdeelt de gemeenschappelijke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBMs – na advies en goedkeuring van de arbeidsgeneesheer) onder de havenarbeiders;
- \* stuurt het positief aanwezigheidsbeleid;
- \* coördineert de werkgroep alcohol- en drugspreventie;
- \* stuurt het alcohol- en drugsbeleid;
- \* ontwerpt en verdeelt veiligheidsaffiches en de havenexpert;
- \* beheert het contract met de externe dienst preventie en bescherming op het werk.

Sociale partners :

- \* houden toezicht op de toepassing van het veiligheidsbeleid op de haven;
- \* sensibiliseren en informeren de havenarbeiders over het belang van veiligheid;
- \* actieve participatie aan alle bijeenkomsten Niveau 2 en Niveau 3 alsook aan de cel beroepsopleiding;
- \* ondersteunen en onderschrijven het veiligheidsbeleid en coördinatie veiligheidsbeleid;
- \* aanstellen, ondersteunen en motiveren leden havenarbeiders in bedrijfsgebonden niveau 2;
- \* stimuleren de permanente opleiding van havenarbeiders van de pool;
- \* engageren zich om een re-integratiebeleid uit te werken na arbeidsongeval / ziekte.



*[Handwritten signature]*

Stijn Gheyle



*[Handwritten signature]*

Carla Debart



Belgian New Fruit Wharf

*[Handwritten signature]*

Johan Claes



*[Handwritten signature]*

Nadine Van Rompay



The World's Port of Call

*[Handwritten signature]*

Theo Milliau



*[Handwritten signature]*

Anton Las



*[Handwritten signature]*

Marc Adriansens



*[Handwritten signature]*

Peter Stolk



Michael Voet



Guy Benedictus



Birger Victor



WALLENIUS WILHELMSEN LOGISTICS

*[Handwritten signature]*

Hendrik Sohier



DEPRE STORAGE & HANDLING

*[Handwritten signature]*

Luc Buysse



*[Handwritten signature]*

Dolf Wagter



*[Handwritten signature]*

John Minne



*[Handwritten signature]*

Marc Van Hoeydonck



*[Handwritten signature]*

Antoon Praet



*[Handwritten signature]*

Kurt Praast



*[Handwritten signature]*

Patrick Van Hove