



INFO

juni 2005
Nummer 17

Verantwoordelijke Uitgever :
Guy Benedictus, directeur
Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw
Evendijk-Oost 244
8380 Zeebrugge
Tel. 050/55.90.55
Fax 050/55.29.43

Welke info vindt u in deze brochure ?

Verlof om dwingende familiale redenen
Vrijstelling stempelcontrole
Educatief Verlof
Inlichtingenblad Mutualiteit
Ziekte - tijdskrediet
Betaald Verlof
Vertrouwenspersonen CBMT ivm wetgeving betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk
Aanduiding begunstigde Integrale
Directeur CEWEZ vzw

Punt 1 : Verlof om dwingende familiale redenen

Welke dagen komen in aanmerking?

De afwezigheid is enkel toegestaan gedurende de tijd die nodig is om dwingende maatregelen (maximumn 10 dagen per jaar) te nemen in geval van :

- ongeval of ziekte van een afstammeling, van de echtgenoot of van een ander persoon die bij het gezin behoort;
- ongeval of ziekte van een alleenstaande vader, moeder of afstammeling;
- noodzakelijkheid van bewaking van de kinderen van de werknemer;
- aanzienlijke materiële schade aan de woning van de werknemer, waaraan reparatie dringend noodzakelijk is;
- administratieve formaliteiten die in geen geval buiten de werkdagen en uren kunnen vervuld worden.

Welke dagen komen NIET in aanmerking voor familiaal verlof of gewettigde afwezigheid ?

- panne auto;
- bezoek aan de notaris ivm akte van een huis;
- echtscheiding via het gerecht;
- boetes verkeer via gerecht;
- verhuis;
- afspraak bij tandarts;
- ...

Twijfelgevallen moeten op voorhand aangevraagd worden en zullen voorgelegd worden aan de Administratieve Commissie.

Punt 2 : Vrijstelling stempelcontrole

Kan enkel toegestaan worden aan de hand van een origineel attest van een SPECIALIST-geneesheer indien de raadpleging samenvalt met het uur van de aanwerving (= 13u00 voor de losse pool). Het attest vermeldt duidelijk **het uur van de raadpleging**. Ter informatie : een afspraak bij de tandarts geldt niet als doktersraadpleging – er kan hiervoor dus GEEN VS-stempel toegestaan worden.

Punt 3 : Educatief Verlof

Havenarbeiders hebben de tijd om hun getuigschrift van regelmatige inschrijving binnen te brengen bij Cewez tot uiterlijk 2 MAANDEN NA AANVANG CURSUS !!!

Nadien worden geen getuigschriften meer aanvaard.

Cursussen via thuisleren geven geen recht op educatief verlof.

Punt 4 : Inlichtingenblad Mutualiteit

De bijlage van de werkgever voor het inlichtingenblad van de Mutualiteit wordt bij Cewez elke woensdag afgedrukt voor alle ziektes die de week ervoor plaatsvonden en dit aan de hand van een origineel medisch attest. (wanneer de ziekte alleen maar telefonisch gemeld werd, wordt er nog geen bijlage inlichtingenblad afgedrukt!)

Voor leden van het ABVV is het beter om met het inlichtingenblad van de mutualiteit eerst langs te gaan bij de vakbond en daarna bij Cewez.

Voor leden van het ACV is het beter om eerst de bijlage van Cewez af te wachten en daarna bij hun vakbond langs te gaan om het inlichtingenblad te laten invullen. Idem voor niet gesyndiceerde havenarbeiders.

Punt 5 : Ziekte - tijdskrediet

Voor havenarbeiders die in deeltijds tijdskrediet zijn loopt de vergoeding voor tijdskrediet gewoon door ongeacht de duur van de ziekte. Na inlichtingen werd ons door de mutualiteit gemeld dat de dagvergoeding geprorateerd wordt volgens het arbeidsregime (halftijds of deeltijds). Voor de bijpassing ziekte zal het Compensatiefonds een gelijkaardige regeling toepassen. Het dagbedrag wordt bij tijdskrediet geprorateerd volgens het halftijds of deeltijds regime.

Punt 6 : Betaald Verlof

Cewez ontvangt pas in de loop van juli de officiële verloflijs van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Bijgevolg is er bij Cewez een raming gemaakt van het aantal rechtgevendende BV-dagen. Het uitgerekenende aantal betaald verlofdagen kan reeds afgestempeld worden. Wat BVBZ en V-dagen betreft wachten we de lijst van de RJV af. Wij hopen op uw begrip hiervoor.

Punt 7 : Vertrouwenspersonen CBMT

Wetgeving betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

Cfr. Cewez Info nr. 12 van februari 2003

Volgende preventieadviseurs zijn bevoegd voor de psycho-sociale aspecten op het werk bij CBMT :

- mevrouw Geertrui De Ruyver
- de heer Thomas Dierickx

Punt 8 : Aanduiding begunstigde Integrale-groepsverzekering

Om een bijkomend pensioen op te bouwen en om bij overlijden een bijkomend kapitaal uit te keren, heeft het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid van de Haven van Zeebrugge op 1 januari 1991 een extra-legaal plan ingesteld voor de havenarbeiders.

Dit extra-legaal plan omvat:

- de uitkering van een bijkomend pensioen in geval van leven op de pensioenleeftijd
- de betaling aan de begunstigten van een kapitaal in geval van overlijden vóór de pensioenleeftijd (65 jaar).

Indien u niemand aangeduid hebt als begunstigde bij overlijden, geldt de hierna vermelde volgorde:

1. de echtgeno(o)t(e) van de verzekerde noch gerechtelijk van tafel en bed gescheiden, noch in gerechtelijke aanleg of echtscheiding of tot scheiding van tafel en bed
2. de wettige, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de verzekerde of bij plaatsvervulling, de afstammelingen van deze laatste
3. de samenwonende partner, voor zover deze op het ogenblik van overlijden ten minste reeds 5 jaar op hetzelfde adres woont als de verzekerde
4. de bloedverwanten van de verzekerde in opgaande lijn
5. de wettelijke erfgenamen met uitsluiting van de staat
6. het financieringsfonds, ingesteld door de vennootschap.

Indien u 1 of meerdere begunstigten aangeduid hebt op het document "Aanduiding van begunstigde", dan hebben deze personen ALTIJD voorrang!

Het is bijgevolg in elk geval interessant om het document "Aanduiding van begunstigde" zo volledig mogelijk in te vullen.

Heeft u bijkomende vragen, of is er twijfel over de door u aangeduide begunstigde,... dan kunt u zich steeds wenden tot Cewez.

Punt 9 : Directeur CEWEZ vzw

Op 31 mei 2005 heeft de huidige directeur, de heer Silvain Coudeville, onze organisatie verlaten. De heer Silvain Coudeville zal na een lange loopbaan genieten van een welverdiend pensioen. Wij danken hem voor de jarenlange inzet.

Vanaf 1 juni 2005 heeft de heer Guy Benedictus de taak van de heer Silvain Coudeville overgenomen.

De heer Guy Benedictus is erkend bedrijfsjurist en is al 15 jaar werkzaam in de haven van Zeebrugge. Sedert 1 januari 2003 is hij in dienst bij Cewez vzw als sectorconsulent der Vlaamse kusthavens.

De heer Guy Benedictus heeft een jarenlange ervaring in personeelszaken en in het sociaal overleg.

*Met de zomermaanden voor de deur
Prettig verlof
aan alle havenarbeid(st)ers*

