



INFO

januari 2008
Nummer 26

Verantwoordelijke Uitgever :
Guy Benedictus, directeur
Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw
Evendijk-Oost 244
8380 Zeebrugge
Tel. 050/55.90.55
Fax 050/55.29.43
www.cewez.be

FEESTDAGEN IN 2008

De feestdagen in 2008 voor de havenarbeiders gaan door op de volgende dagen :

- dinsdag 1 januari 2008
- maandag 24 maart 2008
- donderdag 1 mei 2008
- vrijdag 2 mei 2008
- maandag 12 mei 2008
- maandag 21 juli 2008
- vrijdag 15 augustus 2008
- maandag 3 november 2008
- dinsdag 11 november 2008
- donderdag 25 december 2008

BRIEVENBUS FORTIS

Vanaf heden vindt u twee brievenbussen aan de brug bij het oprijden van Cewez :

Brievenbus voor Cewez (voor afgifte administratie ivm uw loon, arbeidsongevallen, ziekte...);
brievenbus voor Fortis (voor afgifte administratie ivm uw hospitalisatieverzekering).

Uiteraard kunt u tijdens de openingsuren ook terecht aan de balie van Cewez.

Wenst u zelf contact op te nemen met het verzekeringskantoor ? Wendt u tot het verzekeringskantoor D&V, p/a Wapenplein 8 te 8400 Oostende. Tel. 059/50.49.11.

HOSPITALISATIEVERZEKERING

Sinds 1 juli 2007 is een wet van kracht die het "recht op individuele voortzetting" garandeert. Wanneer u het bedrijf verlaat, kan u beslissen om uw hospitalisatieverzekering zelf verder te betalen. De voorwaarde is dat u al 2 jaar ononderbroken aangesloten bent bij de verzekering. Bij de overstap mag de verzekeringsmaatschappij u of uw gezinsleden geen nieuwe medische keuring doen ondergaan, een medische vragenlijst doen invullen of een

wachttijd opleggen. Ook elke medeverzekerde geniet van dit recht.

Op het moment van de overstap (dus bij uitdiensttreding als havenarbeider of pensionering) zal berekend worden hoeveel u elk jaar moet betalen. Steeds is de premie hoger naarmate u ouder wordt. U kunt deze verhoging vermijden door te kiezen voor de "voorfinanciering", dit is een bijkomende jaarpremie. In dat geval houdt men voor de premieberekening bij individuele voortzetting rekening met de leeftijd waarop de verzekerde de bijkomende premies (voorfinanciering) is begonnen te betalen.

Voorbeeld : u gaat op 60 jaar op pensioen en u hebt NIET gekozen voor voorfinanciering : u betaalt vanaf uw pensioen de premieberekening voor 60 jaar.

U gaat op 60 jaar op pensioen en u hebt WEL gekozen voor voorfinanciering sinds de leeftijd van 45 : u betaalt vanaf uw pensioen de premieberekening voor 45 jaar gewoon verder.

Wenst u meer info ivm voorfinanciering ? Wendt u tot het verzekeringskantoor D&V, p/a Wapenplein 8 te 8400 Oostende. Tel. 059/50.49.11.

BETAALD VERLOF

De havenarbeiders **op time-table** moeten hun verlof steeds nemen IN OVEREENSTEMMING met hun werkgever. Cewez kan enkel verlof afstempelen voor havenarbeiders op time-table mits goedkeuring van de werkgever.

De havenarbeiders van **de losse pool** kunnen hun verlof aanvragen via Cewez :

- 1 snipperdag kan aangevraagd worden ten laatste om 09u30 van diezelfde dag;
- Voor meerdere dagen verlof geldt de aanvraagregeling : twee dagen vooraf vóór 12u00.

Deze regeling geldt ook voor dopverlof, anciënniteitsverlof en educatief verlof !

VERLOF OM DWINGENDE REDEN (GA/FV/TA)

Er kunnen maximum 10 dagen/jaar gerechtvaardigde afwezigheid toegekend worden voor voltijdse werknemers (2 dagen FV betaald zoals KV – 8 dagen GA onbezoldigd). Voor deeltijdsen worden deze 10 dagen pro rata herleid. **Iedere afwezigheid** moet gestaafd worden d.m.v. een **geloofwaardig attest**. (bv. een medisch attest waarop duidelijk vermeld staat waarvoor en voor wie de havenarbeider familiaal verlof vraagt).

De afwezigheid is enkel toegestaan gedurende de tijd die nodig is om **DWINGENDE maatregelen** te nemen. Onder dwingende reden moet verstaan worden elke **niet te voorzien**e, los van het werk staande gebeurtenis.

Zijn in het bijzonder een dwingende reden :

- ongeval of ziekte van de echtgenoot(e), kind of van een ander persoon die bij het gezin behoort;
- ongeval of ziekte van een alleenstaande vader, moeder of afstammeling;
- aanzienlijke materiële schade aan de woning van de werknemer, waaraan reparatie dringend noodzakelijk is;
- administratieve formaliteiten die in geen geval buiten de werkdagen en uren kunnen vervuld worden;
- het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszetting wanneer de werknemer partij is in het geding (enkel mits voorlegging van een deurwaardersexploot !)

Zijn géén dwingende reden :

- afwezigheid wegens panne voertuig;
- bezoek aan de notaris ivm akte van huis;
- boetes verkeer;
- verhuis;
- afspraak bij de tandarts of specialist;
- aanwezigheid op de rechtbank van eerste aanleg inzake echtscheidingsdossier;

Deze laatste zijn immers geen dwingende afwezigheid : afspraken waren reeds geruime tijd op voorhand gekend.

Bij twijfel zal de vraag steeds voorgelegd worden aan de Raad van Beheer van het Compensatiefonds.

De Raad van Beheer beslist om in eerste instantie steeds na te gaan of het al dan niet om een gewettigd dringende afwezigheid gaat. Indien dit niet het geval is kan overwogen worden om toegestane afwezigheid toe te staan. Deze afwezigheid moet wel telkens goedgekeurd worden door de Administratieve Commissie en is onbezoldigd.

VRIJSTELLING STEMPELCONTROLE

Indien een havenarbeider niet aanwezig kan zijn op de stempelcontrole of de aanwerving door een afspraak met een **gespecialiseerd** geneesheer, krijgt hij vrijstellingsverlof (VS-stempel) voor die dag.

De procedure is als volgt :

- de havenarbeider vraagt een attest aan de specialist met vermelding van het uur van de consultatie;
- hij brengt dit document naar Cewez en krijgt een VS-stempel;
- de havenarbeider moet dit attest samen met zijn strookje van zijn prestatieboek afgeven aan zijn uitbetalingsinstelling.

Vrijstelling stempelcontrole kan enkel toegestaan worden aan de hand van een **origineel** attest van een **specialist-geneesheer** indien de raadpleging samenvalt met het uur van de aanwerving (= 13u voor de losse pool). Het attest vermeldt duidelijk het **uur van de raadpleging**.

FORMALITEITEN IVM ZIEKTE EN ARBEIDSONGEVAL

a) Meldingsplicht bij ziekte :

- havenarbeiders op time-table of aan de losse pool die reeds werden aangeworven doen hiervan melding aan de werkgever en CEWEZ vóór aanvang van de shift
- havenarbeiders aan de losse pool en niet aangeworven doen hiervan melding aan CEWEZ vóór 13u00 op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid (= vóór de aanwerving).

Een melding aan CEWEZ gebeurt telefonisch via het groen nummer 0800/16.931 of per fax op het nr 050/55.29.43.

Indien de ziektemelding gebeurt vóór 08u00 of na 16u30 of op zater-, zon- of feestdagen volstaat een ziektemelding op het antwoordapparaat. Volgende gegevens moeten ingesproken worden: naam, voornaam, afwezigheidsduur, correcte verblijfsadres (ingeval van medische controle), ... Het niet naleven van deze verplichting kan beschouwd worden als onwettige afwezigheid.

aan de mutualiteit

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte/privé-ongeval laat de havenarbeider het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid ('vertrouwelijk') invullen door de behandelende geneesheer. Vervolgens bezorgt de havenarbeider dit getuigschrift aan de adviserende geneesheer van de mutualiteit binnen een termijn van 48 uur volgend op de begindatum van de ziekteperiode.

b) Meldingsplicht bij arbeidsongeval :

aan de verzekeringsmaatschappij

Bij een arbeidsongeval wordt de verzekeringsmaatschappij door de werkgever verwittigd aan de hand van originele medische attesten. Het is raadzaam een kopie hiervan binnen te brengen bij Cewez.

aan de mutualiteit

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval laat de havenarbeider het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid ('vertrouwelijk') invullen door de behandelende geneesheer. Vervolgens bezorgt de havenarbeider dit getuigschrift aan de adviserende geneesheer van de mutualiteit binnen een termijn van 48 uur volgend op de begindatum van de ziekteperiode.

Dit is belangrijk bij een eventuele weigering van het arbeidsongeval. Het inlichtingsblad van de mutualiteit dient echter slechts ingevuld te worden door Cewez indien de verzekeringsmaatschappij schriftelijk laat weten dat het arbeidsongeval geweigerd wordt.

OPGELET: het kaartje "werkhervatting", dient zowel bij ziekte als bij arbeidsongeval door Cewez ingevuld te worden !!!