



INFO

April 2007
Nummer 23

Verantwoordelijke Uitgever :
Guy Benedictus, directeur
Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw
Evendijk-Oost 244
8380 Zeebrugge
Tel. 050/55.90.55
Fax 050/55.29.43
www.cewez.be

ALCOHOL- en DRUGSPREVENTIE

Informatiesessies alcohol- en drugspreventie

Binnen Cewez werd een werkgroep alcohol- en drugspreventie opgericht. Deze paritaire werkgroep had als opdracht een beleid te ontwikkelen i.v.m. alcohol en andere drugs.

Op 19 oktober 2001 werd een startconferentie over het thema georganiseerd.

Op deze studiedag werd men geïnformeerd over de thematiek en het juridische kader werd toegelicht.

Op het colloquium van 17 oktober 2003 werd het definitieve beleidsplan voorgesteld aan de exploitatiemanagers, alle leden van niveau 1, 2 en 3, aanwervers, ceelbazen, foremen en praktijkinstructeurs.

Doel van het beleidsplan

- We streven naar het voorkomen en terugdringen van VEILIGHEIDSPROBLEMEN door alcohol- en/of drugmisbruik;
- Er werden uniforme richtlijnen ter beschikking gesteld voor alle havenarbeiders;
- Er werden procedures opgesteld bij probleemgebruik;
- De verantwoordelijkheid voor signalering en aanbod van hulp werd vastgelegd;
- Hoe dient men probleemsituaties te detecteren?
- Er wordt hulp geboden aan probleemdrinkers;
- Er werd een verantwoord sanctionerings-beleid opgesteld indien hulp niet baat.

Voor wie?

Het beleid werd opgesteld ten behoeve van IEDERE HAVENARBEIDER.

Van het ogenblik dat de havenarbeider het werk aanvat en tot het einde van de shift wordt verwacht dat men zich aan de richtlijnen van dit beleid houdt. Men moet steeds "geschikt" zijn om te werken. Havenarbeiders houden er rekening mee dat zij, indien ze worden opgeroepen, geschikt dienen te zijn om te werken. Tijdens de schafttijd kunnen er dus ook GEEN alcoholhoudende dranken genuttigd worden!

Ook op de AANWERVING dient men zich steeds "nuchter" aan te bieden!

Onder invloed op het werk verschijnen en onbekwaam tot veilig werk (acute situatie)

Indien men zich onder invloed aanbiedt, er een vermoeden van onder invloed zijn bestaat of men in deze hoedanigheid het werk reeds aangevat zou hebben dient de hiërarchische lijn samen met de betrokkene van het bedrijf de vaststelling te doen. Zij beoordelen of de persoon nog veilig aan het werk kan of aan het werk kan blijven. Zoniet wordt de betrokkene van het werk verwijderd. De hoogst aanwezige van de hiërarchische lijn en een betrokkene van het bedrijf ondertekenen een verklaring waarin wordt vastgesteld dat de arbeider de shift niet kon aanvangen of verderzetten. De ondertekende verklaring wordt bezorgd aan CEWEZ en de betrokkene wordt gevraagd zich te melden bij de arbeidsgeneesheer in functie van een beoordeling van het veilig functioneren. *De sociale partners ontvangen een kopie van deze verklaring.*

Niet bekwaam tot veilig werken (chronische situatie)

Havenarbeiders met een verdoken alcohol- of ander drugprobleem kunnen minder veilig functioneren. Hierbij is er sprake van een “vermoeden” van een alcohol- of een ander drugprobleem. Indien er aanwijzingen zijn (zoals prestatievermindering, absentieïsme, klachten, te laat op het werk verschijnen,...) die een alcohol- of drugprobleem doen vermoeden, dan wordt dit via Cewez op het comité Niveau 3 gemeld. De situatie wordt hier geëvalueerd en een advies geformuleerd omtrent doorverwijzing naar de Administratieve Commissie, en/of naar de arbeidsgeneesheer of omtrent andere mogelijkheden.

Arbeidsgeneeskundige dienst

Enkel via de arbeidsgeneesheer kan de havenarbeider naar de hulpverlening doorverwezen worden. Wanneer de arbeidsgeneesheer het nodig acht vraagt hij de behandelend geneesheer de werknemer te verwijzen naar de hulpverlening. Bij verwijzing verschaft de arbeidsgeneesheer, mits toestemming van de werknemer, de hulpverlening alle relevante informatie omtrent de aard en de context van de problematiek. Tijdens de behandeling treedt de arbeidsgeneesheer op als schakel tussen hulpverlening en werkgever, met in acht name van alle deontologische regels inzake het beroepsgeheim.

In het najaar 2006 en voorjaar 2007 organiseerde Cewez 6 studiedagen waarin de wetgeving, productinformatie en het medisch aspect toegelicht werden. Alle foremen, ceelbazen, leden van niveau 1,2 en 3 en de hiërarchische lijn van de firma's hebben één van deze informatiesessies bijgewoond.

Volgens een recent artikel zouden er in België naar schatting 350.000 personen alcoholafhankelijk zijn. Dit wil zeggen dat ongeveer 5% van alle werknemers in ons land met een alcoholverslaving kampt. Op 2000 arbeiders die Cewez verloont wil dit zeggen dat dit over 100 mensen gaat. Cijfers die toch aanzetten tot nadenken!

VEILIGHEID en het alcohol- en drugsbeleid in het bijzonder is een zaak van IEDEREEN!!!

Het beleidsplan kunt U terugvinden op de Cewez website onder rubriek **Info voor havenarbeiders** ⇒ **veiligheid** ⇒ **alcohol- en drugspreventie** ⇒ **beleidsplan alcohol en drugs**.

Het accent van dit beleid ligt op het “**VEILIG WERKEN** “ in de haven en er wordt een hulpverleningskader aangeboden. Het beleid is in eerste instantie gebaseerd op HULPVERLENING.

GEZOCHT : Goede amateur muzikanten

Om mee te spelen tijdens het spektakel ‘**Sound of the Port**’ op **5 en 6 juli 2007** op de Burg in Brugge, in het kader van **100 jaar Zeebrugge**.

Interesse?

Neem contact op met Piet Perneel: gsm: 0475/56.46.41 of piet.perneel@wei.eu

Uiterlijk voor 30 april 2007.

FISCALE FICHE 281.10 EN 281.18

Vanaf inkomstenjaar 2006 – aanslagjaar 2007 staan de codes 269 – 270 – 271 niet langer op de fiscale fiche 281.10, de fiche met de bezoldigingen.

De codes 269 (bepaalde prestaties van ziekte), 270 (arbeidsongeval na 1 maand) en 271 (beroepsopleiding) moeten vanaf inkomstenjaar 2006 – aanslagjaar 2007 op een aparte fiche 281.18, de fiche voor de vervangingsinkomsten. Indien U dus in 2006 één van de hogergenoemde prestaties had, zal U dus, naast een fiche 281.10, ook een fiche 281.18 ontvangen. Voor info en vragen hieromtrent : 050/55.90.62.

BETAALD VERLOF

De lijst met het correcte aantal vakantiedagen voor 2007 van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie zal pas beschikbaar zijn vanaf juli 2007.

Van zodra mogelijk worden het juiste aantal dagen verlof achteraan in uw prestatieboek ingevuld.

Indien U echter vóór juli een lange tijd verlof wenst op te nemen, gelieve dan uw blad met de berekening van uw vakantiegeld, opgestuurd door de RJV, mee te brengen naar Cewez.