

INFO

april 2006
Nummer 20

Verantwoordelijke Uitgever :
Guy Benedictus, directeur
Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw
Evendijk-Oost 244
8380 Zeebrugge
Tel. 050/55.90.55
Fax 050/55.29.43

Welke info vindt u in deze brochure ?

Cewez Website
Inlichtingenblad Bond Moyson
Verblijfplaats in geval van ziekte
Betaald Verlof
Klein Verlet plechtige communie of lentefeest
Brugdagen 2006
Jaarlijks medisch onderzoek
Uitreiking eretekens laureaat en cadet van de arbeid
Aanwerving
Procedure blanco's en rode afstempelingen
Respecteren van de rusttijden

Punt 1 : Cewez Website

Met trots kunnen wij melden dat U de Cewez Website vanaf 15 mei 2006 kunt bezoeken op www.cewez.be. U vindt er nuttige informatie omtrent o.a. ziekte, arbeidsongevallen, veiligheid, opleiding, beroeps- en beschermkledij, aanwerving, verlofaanvragen, ... Aan deze website zullen in de toekomst nog diverse andere onderwerpen toegevoegd worden.

Punt 2 : Inlichtingenblad Bond Moyson

Belangrijke wijziging m.b.t. het inlichtingsblad van de mutualiteit voor alle havenarbeiders algemeen contingent die aangesloten zijn bij Bond Moyson:

Ingevolge een beslissing van de mutualiteit Bond Moyson is CEWEZ genoodzaakt volgende regeling toe te passen voor alle havenarbeiders die aangesloten zijn bij deze mutualiteit:

De rubriek 'in te vullen door de werkgever' van het inlichtingsblad wordt rechtstreeks door de Bond Moyson naar CEWEZ verstuurd. Na ontvangst stuurt CEWEZ de aangevulde rubriek terug naar de mutualiteit.

De havenarbeider van het algemeen contingent dient enkel de rubriek 'in te vullen door de gerechtigde' zelf te

vervolledigen en de rubriek 'in te vullen door de met de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen belaste diensten' te laten vervolledigen door zijn/haar uitbetalingsinstelling.

De volledig ingevulde documenten kan u ofwel zelf rechtstreeks versturen naar de Bond Moyson, ofwel afgeven aan de balie van CEWEZ die de documenten voor u zal versturen.

Punt 3 : Verblijfplaats in geval van ziekte

Mogen wij U vragen om bij uw ziektemelding steeds uw verblijfplaats te vermelden (dit is niet noodzakelijk het adres waar U ingeschreven bent op de burgerlijke stand).

Punt 4 : Betaald Verlof

De lijst met het correcte aantal vakantiedagen voor 2006 van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie zal pas beschikbaar zijn vanaf juli 2006.

Van zodra mogelijk worden het juiste aantal dagen verlof achteraan in uw prestatieboek ingevuld.

Indien U echter voor juli een lange tijd verlof wenst op te nemen, gelieve dan uw blad met de berekening van uw vakantiegeld, opgestuurd door de RJV, mee te brengen naar Cewez.

Punt 5 : Klein Verlet plechtige communie of lentefeest

Plechtige communie of lentefeest van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de havenarbeider geeft recht op 1 dag klein verlet.

Deze dag dient te worden genomen op de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid valt op een zaterdag – zondag of feestdag.

Er dient een attest opgevraagd te worden bij :

- de pastoor of verantwoordelijke van de parochie bij plechtige communie (met datum van het heilig vormsel);
- de oudervereniging voor de moraal (met datum van het lentefeest)

OPGELET : EERSTE COMMUNIE / EERSTELAS-SERTJESFEEST geven GEEN RECHT op klein verlet!!!

Punt 6 : Brugdagen 2006

Wij willen er U op wijzen dat Cewez op volgende BRUGDAGEN **gesloten** zal zijn in 2006 :

- op vrijdag 26 mei 2006 (telefonisch wel bereikbaar)
- op maandag 14 augustus 2006 (telefonisch wel bereikbaar)

Punt 7 : Jaarlijks medisch onderzoek

- 1) Het **verplicht** jaarlijks medisch onderzoek gebeurt op de bedrijven volgens een op voorhand vastgelegde kalender. De standplaats van de bedrijfswagen van C.B.M.T. en de datum van het medisch onderzoek wordt in overleg met de firma bepaald.
- 2) De lijst met namen van de te onderzoeken havenarbeiders wordt per firma uitgehangen, alsook bij Cewez en op de V.D.A.B. Iedere havenarbeider ontvangt een schriftelijke uitnodiging van C.B.M.T. De arbeids-geneesheer reikt de "KAART VAN MEDISCH ONDERZOEK" (N9) uit zowel aan de havenarbeider, aan Cewez als aan de werkgever.
- 3) Indien men niet naar het medisch onderzoek kan gaan, ontvangt men een tweede uitnodiging van C.B.M.T op een volgende datum. Er wordt wel verwacht dat U altijd C.B.M.T. verwittigt wanneer U belet bent, wees hoffelijk! C.B.M.T. zal een kopie

van de 2^e uitnodiging sturen naar de preventie adviseur van het betrokken bedrijf.

Wie afwezig blijft op dit verplicht medisch onderzoek, voldoet **NIET** meer aan de voorwaarden voor tewerkstelling volgens de "Wetgeving Welzijn op het Werk" en mag niet meer worden tewerk gesteld in de haven.

- 4) Bij weigering zal betrokkene opgeroepen worden om te verschijnen voor de Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge. Een sanctie is dan niet uitgesloten.

Punt 8 : Uitreiking eretekens laureaat en cadet van de arbeid

Op zondag 26 maart 2006 om 10u00 was er de plechtige uitreiking van de eretekens laureaat en cadet van de arbeid. De uitreikingsplechtigheid vond plaats in het ICC Congrescentrum te Gent.

Voor Zeebrugge werden volgende eretekens uitgereikt:

- cadet van de arbeid aan 5 havenarbeiders
- bronzen eretekens aan 28 havenarbeiders
- zilveren eretekens aan 18 havenarbeiders
- gouden eretekens aan 7 havenarbeiders

Aan Mevrouw Erna Vienne, Voorzitter van CEWEZ vzw, werd de waardigheid van "Eredeken van de Arbeid" toegekend. Van harte proficiat voor alle gevierden.

Punt 9 : Aanwerving

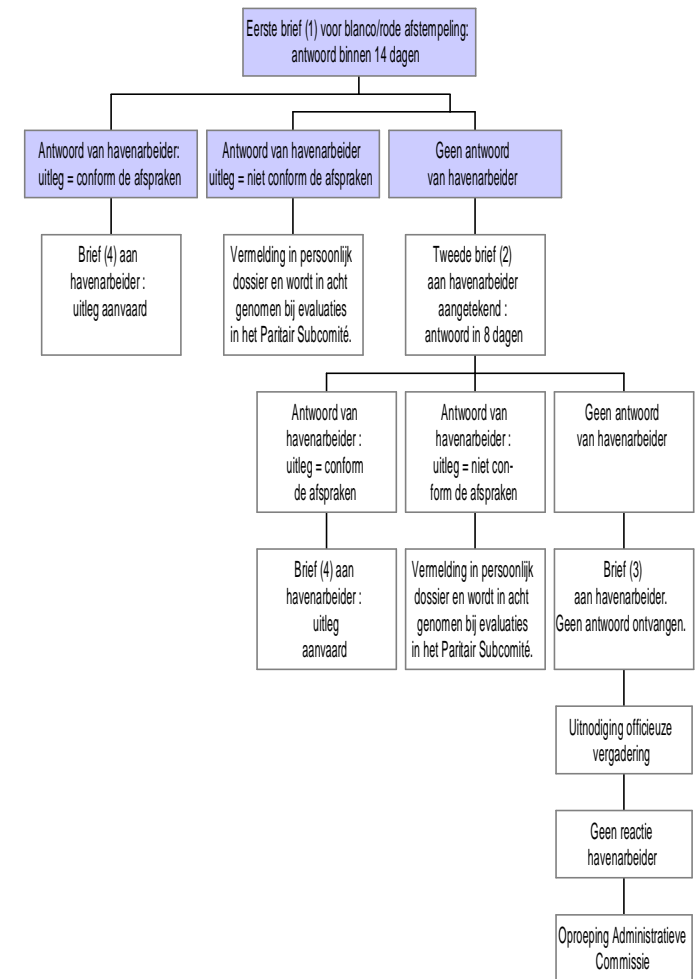
Havenarbeiders worden erop attent gemaakt dat, wanneer er een taak aangenomen wordt, deze taak ook daadwerkelijk uitgevoerd moet worden.

Punt 10 : Procedure blanco's en rode afstempelingen

Hierbij een schematisch overzicht van de procedure die gevolgd wordt bij blanco's en rode afstempelingen. Wij vragen met aandrang te reageren op de brieven die U ontvangt om te vermijden dat de dossiers moeten

voorgeleid worden voor de Administratieve Commissie. Een sanctie is dan niet uitgesloten.

PROCEDURE VOOR BLANCO'S EN RODE AFSTEMPELINGEN



Punt 11 : Respecteren van de rusttijden

Havenarbeiders die verschillende shiften na elkaar presteren bij verschillende werkgevers zonder de rusttijden te respecteren zijn in overtreding met de wetgeving en de codex. Bij inbreuken kan de respectievelijke havenarbeider opgeroepen worden voor de Administratieve Commissie.

