



INFO

April 2011
Nummer 37

Verantwoordelijke Uitgever :
Guy Benedictus, directeur
Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw
Evendijk-Oost 244
8380 Zeebrugge
Tel. 050/55.90.55
Fax 050/55.29.43
www.cewez.be

Vervanging alfapass

Regelmatig komen havenarbeiders langs bij Cewez met de melding dat hun alfapass niet meer werkt.

Afhankelijk van de oorzaak (geen zichtbare schade, scheurtjes, perforaties, ...) wordt door Alfapass bepaald of de kaart al dan niet gratis vervangen wordt. Indien dit niet het geval is, wordt een kostprijs van 15 euro aangerekend aan de havenarbeider.

Om de slijtage en beschadiging van uw alfapass zoveel mogelijk te beperken, kreeg u van Cewez een badge-beschermer cadeau. Hiermee kunt u uw alfapass beschermen tegen krassen en scheuren.

Wij vragen dan ook **met aandrang** om deze beschermhoes te gebruiken en zeer voorzichtig met uw alfapass om te gaan.

Om discussies te vermijden tonen wij u hieronder in welke gevallen uw Alfapass al dan niet gratis wordt vervangen. Bij discussies of twijfelgevallen wordt de kaart opgestuurd naar het hoofdkantoor van Alfapass en zal de beslissing tot al dan niet gratis vervanging daar worden genomen.

1. Worden gratis vervangen:

- kaarten zonder zichtbare schade waarvan de chip niet meer werkt
- kaarten ouder dan 3 jaar, behalve in de situaties vermeld onder punt 2
- kaarten waarvan de opdruk loslaat



2. Worden niet gratis vervangen:

- kaarten met intentionele beschadigingen, die bvb geperforeerd of geniet zijn



- kaarten met beschadigingen door onoplettend gebruik (bvb: gesmolten door verwarming of gevouwen kaarten)



- kaarten die te ernstig beschadigd zijn



Uitbetaling ziekte-uitkering door de mutualiteit

Welke formaliteiten dient u te vervullen om uw ziekte-uitkering die betaald wordt door uw mutualiteit zo snel mogelijk te ontvangen ?

De meeste mutualiteiten versturen – na ontvangst van het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid ('vertrouwelijk') – de verschillende rubrieken van het inlichtingsblad naar de werkgever (CEWEZ) en de havenarbeider zelf.

De rubriek 'in te vullen door de werkgever' wordt door Cewez aangevuld en teruggestuurd naar de mutualiteit.

De rubriek 'in te vullen door de gerechtigde' dient de havenarbeider zelf in te vullen en door te sturen naar de mutualiteit.

De rubriek 'in te vullen door de met uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen belaste diensten' wordt echter niet verstuurd ! De havenarbeider heeft er bijgevolg alle belang bij om zelf in te staan voor de vervollediging van deze rubriek.

Cewez raadt u hiervoor volgende regeling aan :

- Havenarbeiders aangesloten bij ABVV : langsgaan bij ABVV (Zeebrugge) om een blanco rubriek te laten vervolledigen en doorsturen naar de mutualiteit;
- Havenarbeiders aangesloten bij ACV-Transcom : contact opnemen met ACV-Transcom (Zeebrugge) of ACV-dienstencentrum (Heist) zodat deze rubriek kan afgedrukt en doorgestuurd worden naar de mutualiteit.

!Belangrijk bericht :

Sommige mutualiteiten (vb. Onafhankelijk Ziekenfonds, HZIV, ...) hanteren deze werkwijze nog niet. Zij versturen alle rubrieken van het inlichtingsblad rechtstreeks naar de havenarbeider, die zelf instaat voor de vervollediging van deze 3 rubrieken. Hij/zij dient dus langs te gaan bij Cewez en bij zijn/haar uitbetalingsinstelling.

Betaald verlof

De **havenarbeiders op time-table** moeten hun verlof steeds nemen IN OVEREENSTEMMING met hun werkgever. Cewez kan enkel verlof afstempelen voor havenarbeiders op time-table mits goedkeuring van de werkgever.

De **havenarbeiders van de losse pool** kunnen hun verlof aanvragen via Cewez :

- 1 snipperdag kan aangevraagd worden ten laatste om 11u00 van diezelfde dag;
- Voor meerdere dagen verlof geldt de aanvraagregeling : twee dagen vooraf vóór 12u00.

Deze regeling geldt ook voor dopverlof, anciënniteitsverlof en educatief verlof !

Herverdelingsdagen

De **havenarbeiders op time-table** moeten hun herverdelingsdagen steeds opnemen IN OVEREENSTEMMING met hun werkgever. Cewez kan enkel herverdelingsdagen afstempelen voor havenarbeiders op time-table mits goedkeuring van de werkgever.

De **havenarbeiders van de losse pool** kunnen hun herverdelingsdagen telefonisch of persoonlijk aanvragen via Cewez voor dezelfde dag uiterlijk tot 11u00.

Aandacht : van zodra een herverdelingsdag werd vastgelegd (zowel in het verleden als in de toekomst) verdwijnt deze herverdelingsdag vooraan op de loonstrook !

Jaarlijks medisch onderzoek

Het is uiterst belangrijk dat iedere havenarbeider van het algemeen contingent, alsook van het aanvullend contingent tijdig jaarlijks medisch onderzocht wordt en uiterlijk vóór de vervaldatum die op het formulier voor de gezondheidsbeoordeling is vermeld (N9).

Iedere havenarbeider ontvangt hiervoor een schriftelijke uitnodiging van CBMT.

ER WORDT VERWACHT DAT U ALTIJD CBMT ONMIDDELIJK VERWITTIGT INDIEN U BELET BENT ! (tel. 050/54.58.60). U dient dan ook zelf een nieuwe afspraak te maken bij CBMT.

Gelieve ook uw werkgever op de hoogte te brengen van uw afspraak bij CBMT zodat uw werkgever hiermee rekening kan houden bij de planning.

Indien U niet tijdig medisch gekeurd bent, voldoet U niet meer aan de voorwaarden voor tewerkstelling volgens de reglementering van het welzijn op het werk en kan U niet meer worden tewerkgesteld in de haven!

Spontane raadplegingen bij CBMT

Een havenarbeider kan niet zomaar "zonder afspraak" bij CBMT langs gaan voor een spontane consultatie. Spontane consultaties bij CBMT dienen, net zoals alle andere consultaties, telefonisch aangevraagd te worden. CBMT zal dan een datum en uur doorgeven. Telefoonnummer CBMT : 050/54.58.60 - steeds terug te vinden (op de keerzijde) van uw prestatieboek.

Viering 25 jaar Cewez vzw

Dit jaar viert Cewez vzw zijn 25-jarig bestaan. Cewez vzw werd opgericht op 04.04.1986.

Voor de genodigden en de havenarbeiders die dit jaar (minstens) 25 jaar in de haven werken wordt een passende viering gehouden.

Procedure pesten op het werk

Bij problemen i.v.m. pesten op het werk of ongewenst seksueel gedrag op het werk, raden wij aan om in eerste instantie contact op te nemen met de vertrouwenspersoon. Het opstarten van een informele procedure leidt vaak tot een beter resultaat en een goede oplossing dan het opstarten van de formele procedure of het neerleggen van een klacht bij de politie.

Ziektemelding bij de firma buiten de kantooruren

Indien u aangeworven bent en u kunt de shift niet aanvangen wegens ziekte of privé-ongeval, vragen wij u met aandrang om zowel Cewez als het bedrijf tijdig te verwittigen op onderstaande nummers :